WoRC
Work Rights Centre

W **Work Rights Centre** wierzymy, że droga do uczciwego i legalnego zatrudnienia to:

Ustalenie Twojego Statusu → Zrozumienie Twoich Praw → Ubieganie się o Twoje Prawa

Prawa pracownicze	**Status zatrudnienia**		
	Zatrudniony na etacie *('employee')*	Pracownik / robotnik *('agency, zero hours, casual')*	Samo-zatrudniony *('self-employed')*
Ochrona przed **dyskryminacją**	✓	✓	✓
Bezpieczne miejsce pracy	✓	✓	✓
Krajowa **płaca minimalna** lub wyższa *£8.72 (25+ lat), £8.20 (21-24 lat), £6.45 (18-20 lat)*	✓	✓	
Umowa o pracę i **szczegółowy odcinek wypłaty** ('payslip')	✓	✓	
Ochrona przed **bezprawnym potrącaniu** kwot z wypłaty	✓	✓	
Zapewnione **przerwy** na odpoczynek	✓	✓	
Płatny urlop	✓	✓	
Ustawowy **zasiłek chorobowy**	✓	✓	
Zasiłek macierzyński / ojcowski	✓	✓	
Urlop macierzyński /ojcowski	✓		
Odprawa przy zwolnieniu z powodu redukcji etatów	✓		
Obowiązki podatkowe	Zatrudniony na etacie	Pracownik / robotnik	Samo-zatrudniony
Podatek dochodowy i składki na ubezpieczenie społeczne **płacone są przez pracodawcę**	✓	✓	
Masz obowiązek samodzielnego płacenia podatku dochodowego i składek na ubezpieczenie społeczne			✓

Copyright © 2020 Work Rights Centre. Powyższa tabela jest uproszczeniem. By uzyskać pełną listę praw pracowniczych i szczegółowe kryteria odwiedź stronę www.gov.uk lub umów się na spotkanie w Work Rights Centre. Jest to organizacja charytatywna zarejestrowana w Anglii i Walii pod numerem 1165419. Informacje udzielane są w dobrej wierze, ale nie zastąpią porady prawnej.

POL